

WYMAGANIA DOTYCZĄCE BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

Podwykonawca/Dostawca będzie organizować i wykonywać prace realizowane w ramach przedmiotu Umowy/Zlecenia w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy, w tym: zapewni niezbędne środki i materiały dla bezpiecznego wykonania powierzonych zadań (maszyny i urządzenia, rusztowania, środki ochrony zbiorowej, środki ochrony indywidualnej itp.).

Obowiązki określone dla Podwykonawcy/Dostawcy dotyczą wszystkich osób zatrudnionych przez Podwykonawcę/Dostawcę do realizacji Umowy/Zlecenia w tym dla dalszych podwykonawców/usługodawców wykonujących pracę na rzecz Podwykonawcy/Dostawcy na podstawie stosunku pracy albo umowy cywilnoprawnej, zwanych dalej pracownikami. Powołanie Koordynatora BHP na budowie nie zwalnia Podwykonawcy/Dostawcy od odpowiedzialności prawnej za stan bezpieczeństwa pracy zatrudnionych przez siebie pracowników.

1. Podwykonawca jest zobowiązany współdziałać z Soletanche Polska (SP) w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w procesie przygotowania i realizacji budowy, a w szczególności:

- 1.1. Zapoznać się oraz zapoznać swoich pracowników z Koordynatorem BHP budowy, z planem BIOZ, posiadać pisemne potwierdzenie zapoznania się pracowników z powyższym oraz stosować się do zawartych w nim wymagań i wytycznych.
- 1.2. Przeprowadzić ocenę ryzyka zawodowego wykonania przedmiotu UMOWY, posiadać Instrukcje BHP, przedstawić do akceptacji SP wymagane Instrukcje Bezpiecznego Wykonania Robót (IBWR), zgodne z wytycznymi zawartymi w BIOZ, uwzględniając uwagi i zalecenia przekazane przez SP.
- 1.3. Zapewnić stały nadzór nad pracownikami i prowadzonymi robotami przez osobę posiadającą kwalifikacje wymagane przepisami prawa pracy, przepisami branżowymi oraz posiadającą wiedzę i umiejętności niezbędne do bezpiecznej organizacji i prowadzenia prac. W przypadku konieczności czasowego opuszczenia miejsca wykonywania prac, osoba odpowiedzialna za nadzór nad prowadzonymi robotami i pracownikami zobowiązana jest do wyznaczenia zastępcy na okres swojej nieobecności. Osoba taka musi także posiadać wymagane uprawnienia i szkolenia.
- 1.4. Zatrudnić do wykonywania przedmiotu UMOWY tylko osoby posiadające odpowiednie, wymagane przepisami kwalifikacje zawodowe, aktualne badania lekarskie oraz przeszkolenie w zakresie przepisów BHP i przeciwpożarowych.
- 1.5. Zapewnić podczas prowadzenia prac, stałą obecność osób wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej oraz zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników, a także zapewnić środki niezbędne do działania w przedmiotowym zakresie, chyba że z BIOZ wynika inaczej.
- 1.6. Zapewnić zgodnie z wymaganiami przepisów przygotowanie pracowników do pracy, potwierdzone stosownymi, aktualnymi dokumentami:
 - a) orzeczeniami lekarskimi o braku przeciwwskazań do wykonania powierzonych prac lub zajmowanego stanowiska, wydane przez lekarza medycyny pracy,

- b) dokumentami potwierdzającymi ważność szkoleń pracowników w zakresie BHP i przepisów przeciwpożarowych, w tym szkolenia informacyjnego BHP przeprowadzonego na budowie przed rozpoczęciem robót, szkoleń na stanowisku pracy, a dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych przeprowadzanie szkolenia okresowego nie rzadziej niż raz do roku,
 - c) świadectwami i dokumentami potwierdzającymi dodatkowe kwalifikacje niezbędne do wykonania powierzonych prac, obsługi sprzętu lub kierowania maszynami i pojazdami,
 - d) kartami oceny ryzyka zawodowego wraz z oświadczeniami potwierdzającymi zapoznanie pracowników z zagrożeniami wynikającymi z oceny ryzyka zawodowego, występującymi na określonych stanowiskach pracy,
 - e) wykazami maszyn, urządzeń i elektronarzędzi używanych na budowie.
- Podwykonawca/Dostawca zobowiązany jest do przechowywania powyższych dokumentów na terenie budowy i okazania ich na żądanie SP.
- 1.7.** Zapewnić maszyny, urządzenia i sprzęt niezbędny do wykonania robót, spełniający wymagania przepisów i norm bezpieczeństwa. Podwykonawca/Dostawca zobowiązany jest udostępnić na żądanie SP dokumentację potwierdzającą sprawność i bezpieczeństwo eksploatacji urządzeń, maszyn oraz instalacji użytkowanych w związku z realizacją przedmiotu UMOWY.
 - 1.8.** Niezwłocznie zgłaszać SP incydenty, zdarzenia wypadkowe, potencjalnie wypadkowe oraz zagrożenia dla zdrowia i życia zaistniałe na budowie lub w związku z jej realizacją, a gdy zawiadomienie o zdarzeniu dokonano w formie ustnej, potwierdzać to pisemnie nie później niż w ciągu 24 godzin po zdarzeniu.
 - 1.9.** Zapewnić przeprowadzenie postępowania powypadkowego w sytuacji zaistnienia wypadków pracowników oraz umożliwić obecność przedstawiciela SP podczas postępowania powypadkowego a także udostępnić mu dokumentację powypadkową.
 - 1.10.** Zapewnić odzież roboczą i ochronną, obuwie robocze oraz niezbędne środki ochrony indywidualnej określone na podstawie oceny ryzyka zawodowego przeprowadzonej zgodnie z obowiązkiem określonym w pkt. 1.2
Niezależnie od wymagań szczególnych, w każdym przypadku Podwykonawca/Dostawca zobowiązany jest wyposażyć pracowników w podstawowe środki ochrony indywidualnej, w tym: hełm ochronny z paskiem podbródkowym (zalecany pasek 3- lub 4-punktowy), okulary ochronne spełniające wymagania określone dla 1 klasy optycznej, rękawice ochronnej, obuwie ochronne spełniające wymagania określone dla kategorii S3, odzież roboczą, kamizelkę ostrzegawczą lub odzież ochronną spełniającą wymagania min. 2 kategorii widzialności.
 - 1.11.** Zapewnić ład i porządek na stanowiskach pracy oraz w ich otoczeniu, a także bezpieczny stan urządzeń i wyposażenia oraz środków ochrony zbiorowej stosowanych w związku z realizacją przedmiotu Umowy.
 - 1.12.** Egzekwować od pracowników przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym również zawartych w planie BIOZ, instrukcjach BHP i IBWR, sporządzonych na okoliczność realizacji UMOWY.
 - 1.13.** Uczestniczyć w spotkaniach, kontrolach i inspekcjach organizowanych przez SP dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz koordynacji robót.
 - 1.14.** Terminowo realizować zalecenia z przeprowadzonych kontroli i inspekcji BHP i ppoż.
 - 1.15.** Terminowo przekazywać informacje objęte obowiązkiem raportowania, zgodnie z wymaganiami określonymi w planie BIOZ.

2. Podwykonawca/Dostawca jest uprawniony do:

- 2.1.** Zgłaszania uwag i wniosków oraz koordynacji robót w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
- 2.2.** Wstrzymania robót w przypadku stwierdzenia zagrożenia dla zdrowia i życia, niezwłocznie informując o tym fakcie SP.

3. SP jest uprawniony do:

- 3.1.** Wizytacji stanowisk pracy oraz pomieszczeń higieniczno – sanitarnych zorganizowanych przez Podwykonawcę/Dostawcę w ramach realizacji przedmiotu UMOWY, na terenie budowy.
- 3.2.** Wydawania zaleceń usunięcia uchybień i nieprawidłowości w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz kontroli ich wykonania. Żądania czasowego lub trwałego usunięcia z terenu budowy pracowników Podwykonawcy/Dostawcy rażąco naruszających obowiązki w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
- 3.3.** Wydawania poleceń realizacji działań zapewniających przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, w związku z koordynacją robót budowlanych.
- 3.4.** Wstrzymania robót i prac w przypadku stwierdzenia zagrożenia dla zdrowia i życia. W takim przypadku SP nie będzie ponosić odpowiedzialności za straty lub koszty poniesione z tego tytułu przez Podwykonawcę. Wymienione straty lub koszty nie będą również stanowić podstawy do uzasadniania ewentualnych opóźnień.
- 3.5.** Wyposażenia pracowników i osób wykonujących pracę na rzecz Podwykonawcy/Dostawcy w odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej, w sytuacji, gdy Podwykonawca/Dostawca nie dopełni tego obowiązku. Udokumentowanymi kosztami przekazanej odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej obciążony zostanie odpowiednio Podwykonawca/Dostawca.
- 3.6.** W sytuacji braku ładu i porządku na stanowiskach pracy Podwykonawcy/Dostawcy, których stan według oceny SP może wpłynąć na wystąpienie bezpośrednich zagrożeń zdrowia lub życia, SP zastrzega sobie prawo wykonania robót porządkowych na koszt Podwykonawcy/Dostawcy.
- 3.7.** Naliczania Podwykonawcy/Dostawcy kar umownych w sytuacji:
 - a)** braku wyposażenia lub niestosowania przez pracowników i osoby wykonujące pracę na jego rzecz środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, w kwocie 500 zł, za każdy ujawniony przypadek;
 - b)** braku ładu i porządku na stanowiskach pracy zorganizowanych przez Podwykonawcę/Dostawcę w ramach realizacji przedmiotu UMOWY oraz w ich otoczeniu, w kwocie 1000 zł, za każdy ujawniony przypadek;
 - c)** naruszenia przepisów i zasad bezpieczeństwa, w tym określonych w BIOZ, IBWR lub instrukcji BHP, w kwocie 1000 zł, za każdy ujawniony przypadek;
 - d)** przebywanie na terenie budowy pracowników będących pod wpływem alkoholu, narkotyków lub innych środków odurzających, w kwocie 5000 zł na rzecz SP za każdy ujawniony przypadek oraz trwałe odsunięcie od pracy na budowie takich pracowników;
 - e)** dopuszczenia do wykonania prac bez wymaganego nadzoru osoby kierującej, w kwocie 1000 zł, za każdy ujawniony przypadek;
 - f)** dopuszczenie do wykonywania robót wymagających dodatkowych kwalifikacji przez osobę nie posiadającą stosownych kwalifikacji potwierdzonych dokumentami w kwocie 1000 zł, za każdy ujawniony przypadek.

- g) W przypadku nałożenia na SP kary porządkowej przez GW/Inwestora, która dotyczy działań Podwykonawcy/Dostawcy zostanie ona w całości sędowana na Podwykonawcę/Dostawcę.

3.8. W przypadku stwierdzenia podczas kolejnej kontroli nieprawidłowości, o których mowa w pkt. 3.7, karę za każdy ujawniony przypadek ustala się poprzez powiększenie o 100% kary nałożonej ostatnio za takie samo naruszenie.

SP zastrzega sobie prawo określenia dodatkowych wymogów dotyczących bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia w sytuacjach przewidywania wystąpienia specyficznych zagrożeń wymagających zastosowania odrębnych działań zapobiegawczych. Wymagania co do ich przestrzegania będą skutecznie wyłączone wtedy, gdy SP dostarczy je Podwykonawcy/Dostawcy w formie pisemnej nie później niż na 5 dni przed rozpoczęciem takich robót lub prawdopodobieństwem wystąpienia takich zagrożeń.